



**Talenty is onderdeel van Vitaal Zorggroep.
In 2019 is Talenty opgericht om in behoefte van begeleiding,
ondersteuning en wonen te voorzien.
Wij geloven in de talenten van iedereen.
Daarom staat ieders talent centraal. Daarvoor gebruiken we
de Krachtwerk methode, omdat deze past bij onze visie.
We benadrukken graag de talenten en hun krachten.
Deze methode gaan wij komend jaar nog beter invoeren bij
al onze coaches.**

**TALENT
KRACHTWERK**

**TALENTREIS
OVERLEG**

**Afgelopen jaar hebben wij een talentenreis ontwikkeld.
Deze beschrijft het ondersteuningsproces van begin tot
eind.
Hierin staat dan ook beschreven wat Talenty precies doet en
hoe wij werken.
Bijvoorbeeld dat we eerst een intake doen.
Of dat we periodiek een overleg plannen met behandelaren
en andere betrokkenen.
Op deze manier weet iedereen wat hij of zij moet doen.**



**Als er incidenten gebeuren dan houden de coaches dat bij.
Er komen verschillende categorieën incidenten voor.
Degene die het meeste voorkomen zijn verbale agressie
(bijvoorbeeld schelden) en overtreden van de huisregels.
De coaches werken zoveel mogelijk samen met de talenten
om incidenten te voorkomen.
Eén van de middelen die we gebruiken is het
signaleringsplan.**



**INCIDENTEN
SIGNALERINGSPLAN**



Een andere manier om incidenten te voorkomen is dat we duidelijke afspraken met elkaar maken.
Vorig jaar zijn er nieuwe huisregels opgesteld.
We kijken steeds opnieuw of die nog goed werken en of we er allemaal nog achter kunnen staan.
Dat betekent dat we die minimaal 1 keer per jaar in de talentenraad bespreken.
Dat geldt ook voor het sanctiebeleid.
De talentreis bespreken we zodra die helemaal af is ook met de talentenraad.

AFSPRAKEN HUISREGELS

ERVARINGEN VRAGENLIJST

Het is belangrijk te weten hoe de talenten de dienstverlening van Talenty ervaren.
Er is een vragenlijst bij iedereen afgenomen om die ervaringen in beeld te krijgen.
We zien dat het thema 'vrienden en kennissen' als meest positief wordt ervaren.
Op het gebied van 'gevoel, huis en kiezen' is een verandering gewenst.
Dat helpt de coaches om inzicht te krijgen in wat goed gaat en waar we verder in kunnen ontwikkelen.



WONINGEN COACHES

Talenty heeft de afgelopen periode nieuwe woningen tot haar beschikking gekregen.
Dat betekent dat er meer talenten kunnen komen wonen en dat we meer coaches nodig hebben.
Daarom hebben we het team van de coaches anders ingedeeld. Nu is er per huis 1 vaste coach of soms 2 coaches.
Waar voorheen soms per huis ieder zijn eigen coach had.
Dat zorgt voor meer persoonlijk contact.



COVID VACCINATIE

Vorig jaar was corona nog volop actief.
We hebben dat jaar een aantal keer last gehad van covid.
Helaas hebben we een aantal huisjes in quarantaine gehad.
Gelukkig konden we toch de begeleiding voortzetten door bijvoorbeeld te bellen of te appen.
Boodschappen werden voor de deur gezet.
De dagbesteding is enkele dagen dicht geweest in plaats daarvan zijn zoveel mogelijk buitenactiviteiten gedaan.
We hebben iedereen de mogelijkheid en het advies gegeven zich te laten vaccineren.

